

MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL DE CORNELLÀ EN COMÚ-CRIDA PER CORNELLÀ DE SUPORT ALS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE MOHN I PER UN SERVEI PÚBLIC DE TRANSPORT DE QUALITAT

L'empresa Mohn S.L. gestiona, a través de concessió, el servei d'autobusos del Baix Llobregat i el Barcelonès de més de vint línies que són titularitat de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (902, CF1, GA1, VB1, VB2, L80, L81, L82, L85, L86, L87, L88, L94, L95, L96, L97, L99, N12, N13, N14, N15, N16 i N17). Entre aquestes línies trobem les que comuniquen la nostra ciutat amb diverses localitats del Baix Llobregat. Esdevé així un servei fonamental per al nostre transport amb altres ciutats del sud de la comarca i suposa gairebé l'exclusiva quant al servei de transport públic nocturn.

Bona part de les línies que gestiona Mohn S.L. es converteixen també en algunes de les poques excepcions a una visió radial del transport interurbà per la qual se situa la ciutat de Barcelona en el centre de totes les comunicacions. Alhora, aquests serveis també esdevenen la manera d'arribar a un altre mitjà de transport com el metro de TMB, Rodalies de Catalunya o els Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya. Es tracta, per tant, d'un servei essencial per a milers de persones del Baix Llobregat.

Els treballadors i les treballadores d'autobusos Mohn vénen desenvolupant des de juliol d'enguany jornades de vaga parcials en diversos dies de la setmana, com a resposta a la manca de voluntat d'arribar a acords per part de la direcció de l'empresa. Les peticions de la representació unitària dels treballadors i les treballadores són, entre d'altres: dos dies de descans setmanals, que els 30 minuts de descans tinguin la consideració de treball efectiu, la conversió de contractació temporal en indefinida, un calendari laboral que permeti conciliar vida laboral i familiar i el desbloqueig de la negociació del conveni.

La part de la plataforma reivindicativa del Comitè d'Empresa que hem reproduït haurien de ser drets que qualsevol treballador o treballadora tingués garantit. Pel que fa específicament al col·lectiu d'autobusos Mohn, haurien d'estar més protegits en ser aquests treballadors i treballadores els que garanteixen un servei tan important, per a la nostra ciutat i la nostra comarca, com el transport mitjançant autobusos. Considerem, a més, que no és possible un servei de transport de qualitat i segur si no existeixen unes condicions laborals dignes, estables i amb els suficients descansos.

L'Àrea Metropolitana de Barcelona, com a titular del servei, ha de complir amb totes les seves obligacions legals més enllà que la gestió recaigui actualment en una empresa privada. En aquest sentit, des del més de juliol les línies que gestiona l'empresa Mohn SL no funcionen amb normalitat i, de la mateixa manera, cal referir que no s'ha garantit que els conductors i les conductores gaudeixin de dos dies de descans seguits per cada cinc dies de feina.

Correspon a l'Àrea Metropolitana de Barcelona l'inici d'expedient a l'empresa titular de la contracta i l'anàlisi oportuna dels possibles incompliments per tal de fer efectiva la recuperació de la gestió pública del servei que fins ara es realitza mitjançant concessió.

La realitat que hem descrit demostra que no s'està garantint un servei públic de qualitat i amb drets laborals dignes per als treballadors i les treballadores, condicions que es podrien donar immediatament amb la gestió directa del servei.

Per tots aquests motius, el Grup Municipal de Cornellà en Comú-Crida per Cornellà proposa al Ple l'adopció dels següents:

ACORDS

Primer.- Manifestar el suport de l'Ajuntament de Cornellà a les reivindicacions del Comitè d'Empresa de Mohn S.L. que s'especifiquen en la present moció.

Segon.- Instar l'Àrea Metropolitana de Barcelona que realitzi una auditoria sobre el compliment del contracte així com de la normativa laboral vigent i, si escau, iniciï un procediment sancionador al titular de la concessió del servei.

Tercer.- Instar l'Àrea Metropolitana de Barcelona que recuperi la gestió directa del servei en el moment que no suposi cap indemnització per a l'actual titular de la gestió i, en tot cas, amb la finalització del contracte i amb la subrogació de la totalitat de treballadors i treballadores que vénen desenvolupant el servei.

Quart.- Instar l'Àrea Metropolitana de Barcelona que garanteixi que, fins que no es recuperi la gestió pública del servei, els treballadors i les treballadores que el desenvolupen gaudeixin de dos dies de descans per cada cinc treballats.

Cinquè.- Traslladar aquests acords a Mohn S.L., a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, al Comitè d'Empresa de Mohn S.L. i a les seccions sindicals d'UGT, CCOO i CGT a Mohn S.L.

M.^a José Ruiz Tienda
Grup Municipal CEC-CPC